

DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS DOCENTES – CEPE 31/10/2017

ANEXO

Estão listados a seguir aspectos que merecem destaque acerca da distribuição de vagas do magistério superior aprovada pelo CEPE em 31/10/2017.

1. As CHSM de 2016 dos departamentos/estruturas equivalentes foram apuradas pela CPPD a partir dos dados do sistema SIGA-2016, sendo adotada a média das CHSM de 2013, 2014, 2015 e 2016. Os encargos das disciplinas a distância da UAB, conforme acordado com os diretores das unidades envolvidas e coordenadores de cursos da UAB, e posteriormente aprovado pela Câmara de Graduação, foram incorporados à CHSM dos departamentos a partir do 1º semestre de 2016, inclusive.
2. Cumprindo decisão do CEPE, foram distribuídas vagas de Incentivo Especial de Graduação para os departamentos/estruturas equivalentes responsáveis por disciplinas de Formações Transversais.
3. Cumprindo decisão da Câmara de Graduação, para indicador da Graduação foi adotada a proporção da CHSM de cada departamento em relação à CHSM total da UFMG. Tal procedimento será mantido até que o novo indicador daquela Câmara seja aprovado pelo CEPE.
4. Para o indicador da Pós-Graduação, o índice de vínculos dos docentes com cursos de PG foi calculado considerando a média dos dados relativos aos anos de 2011, 2014, 2015, 2016 e 2017, uma vez que nos anos de 2012 e 2013 os dados não foram apurados. Para o índice de conclusões de PG orientadas pelos docentes, foi calculada a média dos dados referentes aos anos de 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.
5. No indicador da Pesquisa, o índice referente às bolsas de produtividade foi calculado considerando a média dos números apurados pela PRPq nos anos de 2012, 2014, 2015, 2016 e 2017. No ano de 2013 os dados não foram apurados. Quanto ao índice de publicações, este foi calculado considerando a média dos números apurados pela PRPq referentes aos anos de 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.
6. No indicador de Extensão, o índice de docentes envolvidos em ações de extensão foi calculado como a média dos números apurados em 2011, 2012, 2013, 2015 e 2016. O índice de ações de extensão foi calculado como a média dos valores apurados para os anos de 2011, 2013, 2015 e 2016, considerando ações que se encontravam com status “Ativo” ou “Concluído”.
7. O indicador de bolsas institucionais para graduação ou ensino médio foi calculado como a média dos números apurados em 2012, 2014, 2015, 2016 e 2017 referentes às bolsas gerenciadas por PROGRAD, PRPq e PROEx.
8. Na presente distribuição, tanto os indicadores dos novos departamentos (Nutrição - NUT, da Escola de Enfermagem, Anatomia e Imagem - IMA, da Faculdade de Medicina, Sociologia - DSO e Antropologia e Arqueologia - DAA da Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas) quanto os dos departamentos dos quais eles se originaram (respectivamente, Enfermagem Básica - ENB, Enfermagem Aplicada - ENA, Enfermagem Materno Infantil e Saúde Pública - EMI da Escola de Enfermagem; Propedêutica Complementar - PRO da Escola de Medicina; Sociologia e Antropologia - SOA da

Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas) foram calculados considerando a proporção de migração dos docentes dos departamentos de origem para os novos departamentos. Esse expediente foi empregado quando, na composição do indicador, foram computados dados de períodos em que a divisão dos departamentos ainda não havia se dado, e apenas nestes períodos.

9. A “dimensão ideal” de cada departamento/estrutura equivalente foi calculada a partir de seus indicadores de dimensionamentos básico e qualitativo, conforme critério aprovado pelo CEPE em 2009 e posteriores modificações igualmente aprovadas pelo CEPE.
10. Na presente distribuição, para cálculo da “dimensão real” de cada departamento/estrutura equivalente foi considerado o número de docentes efetivos registrados no SIAPE em 20/07/2017, acrescido do número de vagas atribuídas em ocasiões anteriores e ainda em provimento, subtraído o número de cedidos-equivalentes. Para coerência com o acordado com os diretores das unidades envolvidas e coordenadores de cursos da UAB, na dimensão real deste ano foram computados 1/5 dos cargos distribuídos em 2007, 2008 e 2010 para as licenciaturas e o bacharelado vinculados à Universidade Aberta do Brasil. Esta parcela será acrescida de 1/5 do total a cada ano, até que o número total daqueles cargos tenha sido atingido.
11. Nesta distribuição, assim como nas cinco anteriores, tendo em vista o grande número de concursos em andamento, não foi obedecida a cláusula do critério do CEPE que impede a alocação de vagas em departamentos/estruturas equivalentes que ainda não tiverem solicitado a publicação, no DOU, da nomeação de todos os candidatos aprovados em concursos referentes às vagas recebidas em processos anteriores de atribuição de vagas. Caso o fosse, seriam alocadas apenas 27 vagas em 16 departamentos. Para que todas as vagas disponíveis fossem distribuídas, foi adotado o seguinte procedimento: do número máximo de vagas alocáveis (calculado em função da dimensão ideal do Departamento e apresentado no Quadro 1), foi subtraído o número de vagas com resultados de concurso ainda não publicados no DOU até 31/07/2017, inclusive.

Quadro 1: Número máximo de vagas alocáveis.

“Dimensão Ideal” do departamento ou estrutura equivalente (docentes)	Número máximo de vagas alocáveis
Até 20	2
De 21 a 40	3
De 41 a 60	4
De 61 a 80	5
De 81 a 100	6
De 100 a 120	7
De 121 a 140	8
De 141 a 150	9

12. Foram totalizadas 59 perdas ocorridas no período de 20/3/2017 a 20/07/2017, registradas no Sistema de Pessoal – SIAPE, cuja relação encontra-se anexa.

A distribuição ora apresentada indica a alocação das 59 vagas docentes da Carreira de Magistério Superior em 38 departamentos/estruturas equivalentes.